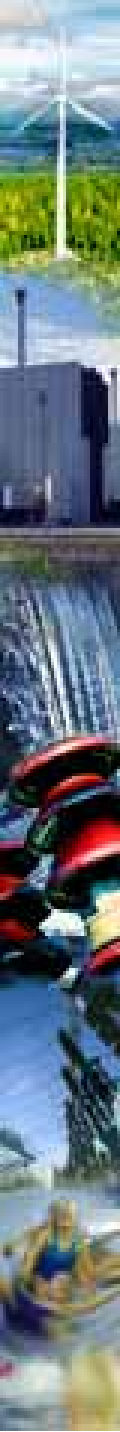


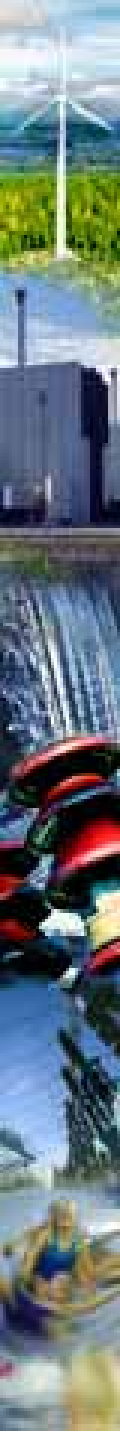
# Arbetsmarknadsanalys för energibranschen 2007

Uppdragsgivare: Svensk Energi  
och Svensk Fjärrvärme, EFA och KFS  
Genomförande: Kerstin Ahne Market Research  
Augusti 2007



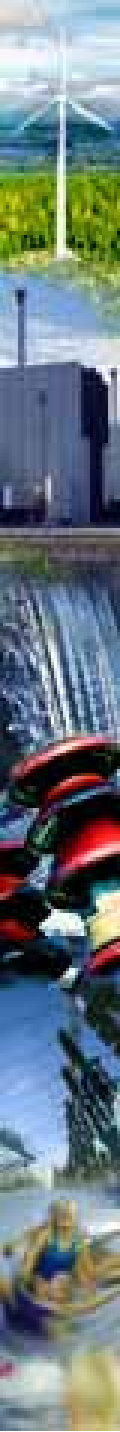
# Syfte

Att få en bild av rekryteringsbehovet för perioden 2008-2014 och hur behovet fördelar sig på några olika yrkeskategorier samt på några utbildningsnivåer. Studien fokuserar på ett antal utvalda tekniska yrken samt ytterligare några yrkeskategorier.



"Branschen står inför ett generationsskifte. Den största åldersgruppen är idag mellan 50–60 år. Samtidigt noteras ett minskat intresse bland ungdomar att läsa tekniska utbildningar på gymnasium och universitet/högskola."

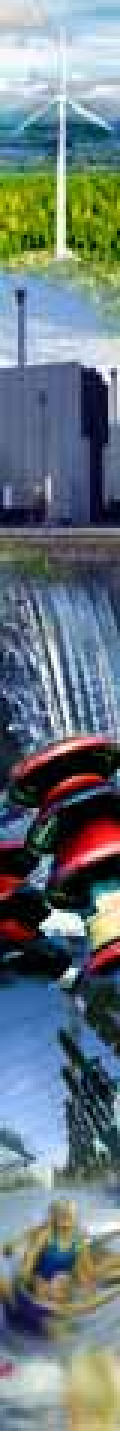
*"Många i branschen känner stark oro för den framtida rekryteringssituationen. Denna enkät gör vi för att få en bättre bild av läget så att vi utgående från en tydlig verklighetsbild kan planera för lämpliga åtgärder från branschens sida."*



# Korta fakta

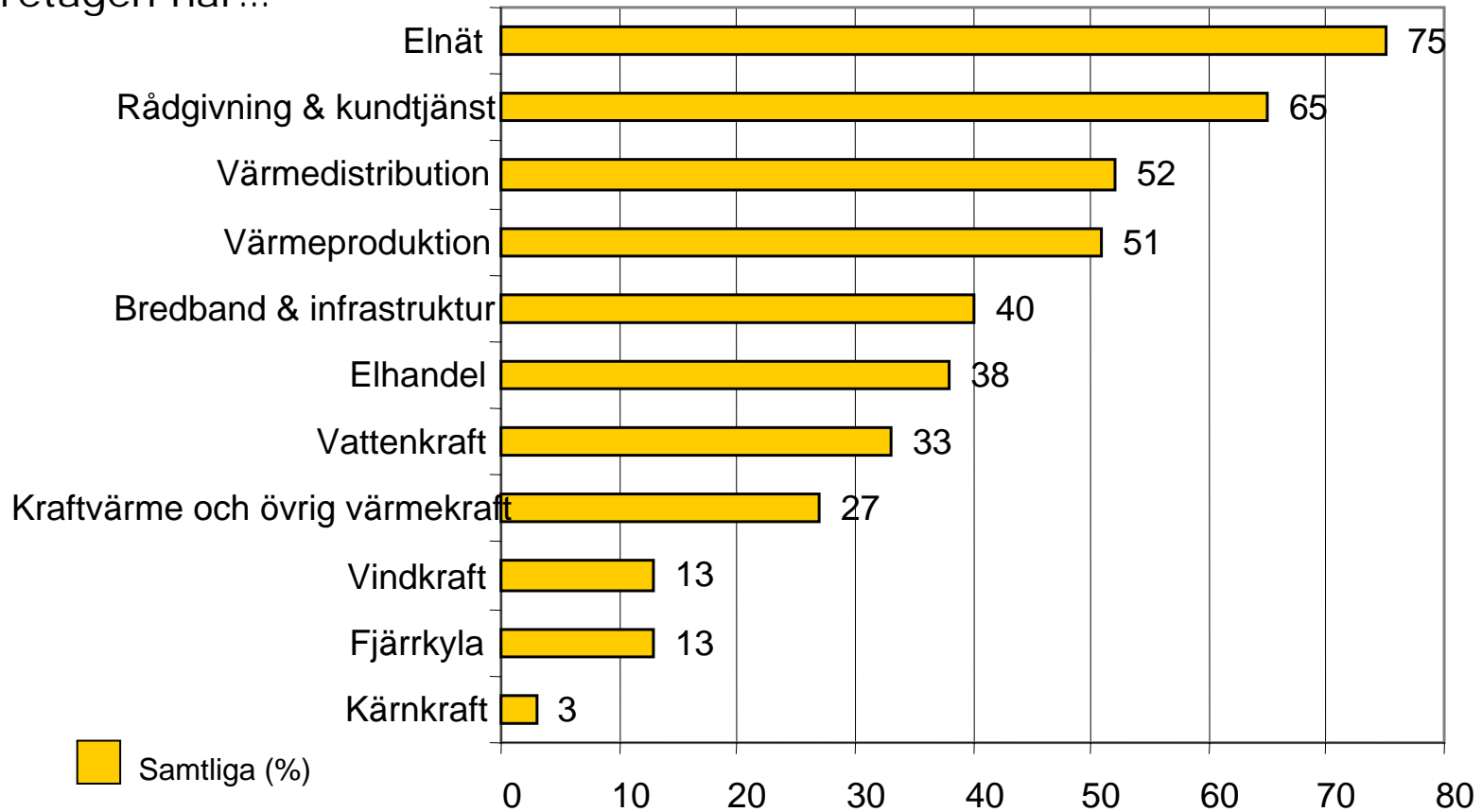


- Målgrupp: Medlemsföretagen i Svensk Energi respektive i Svensk Fjärrvärme (278 st.)
- Kontaktperson: Personaldirektör och/eller VD
- Metod: Postal enkät med följebrev
- Uppföljning: E-mail och telefon
- Svarsfrekvens: 67 procent

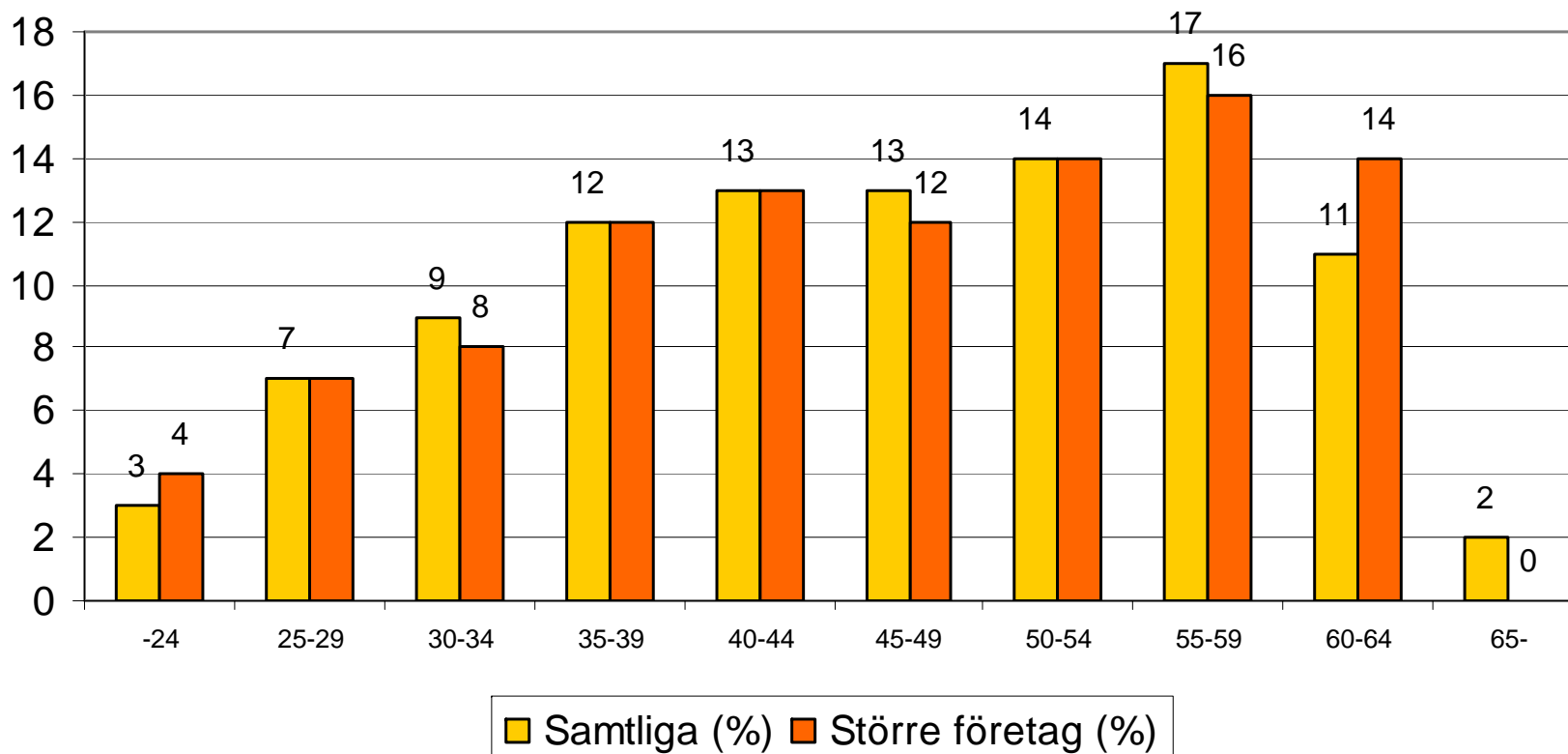


# Kartläggning av verksamhetsområden

Företagen har...

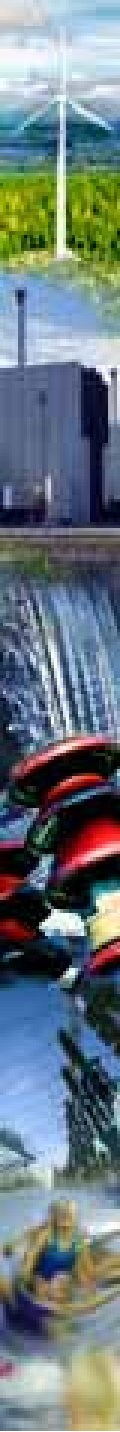


# Antal anställda inom tekniska yrken på företaget per ålderskategori

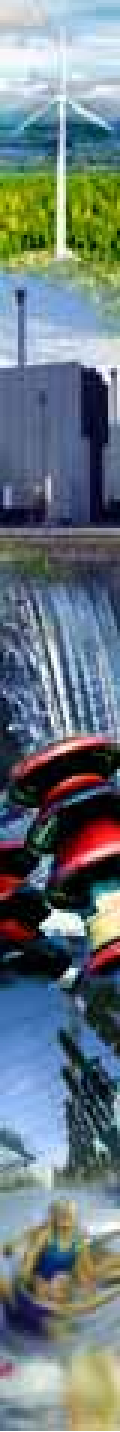
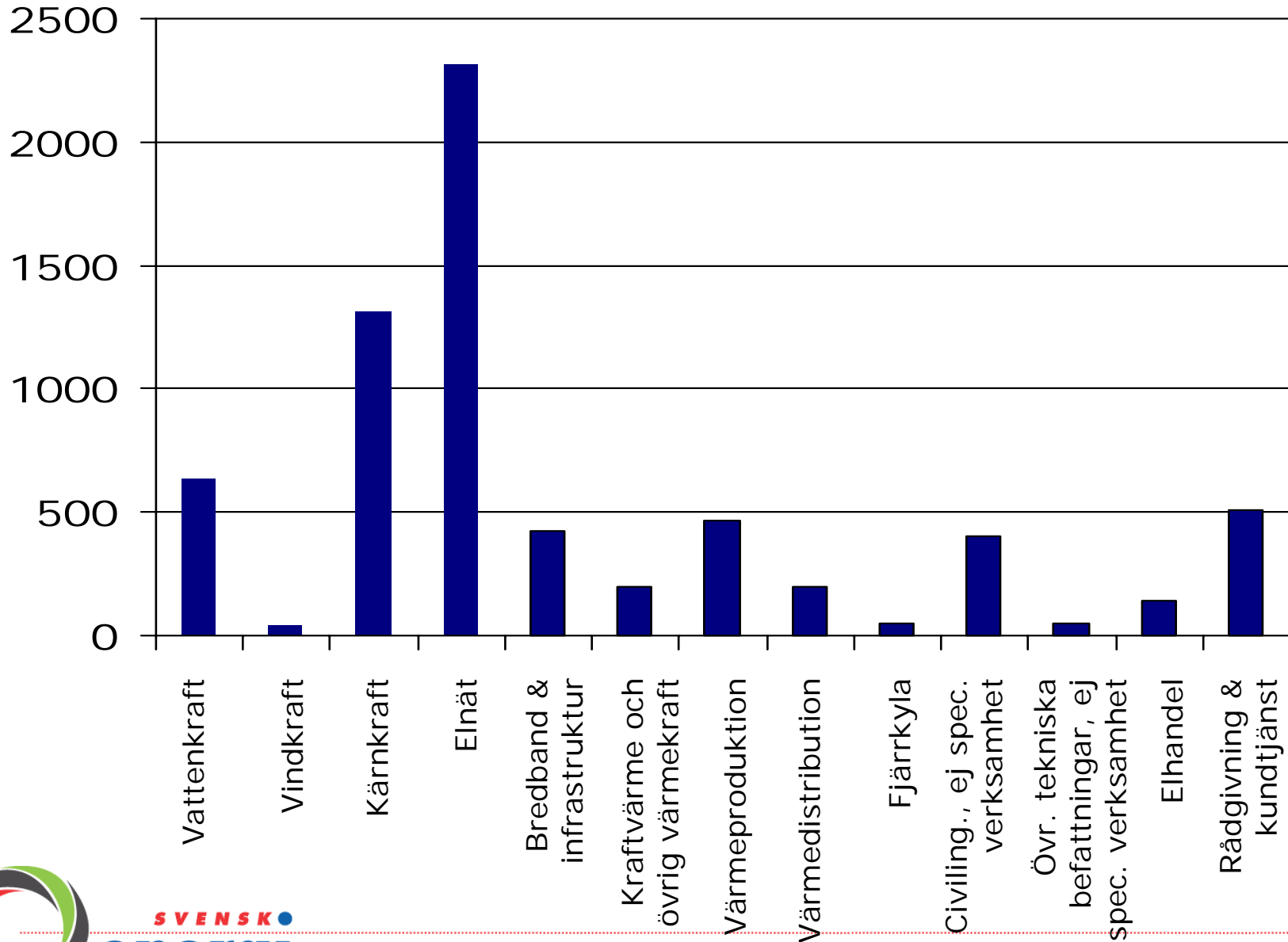


# Åldersprofil

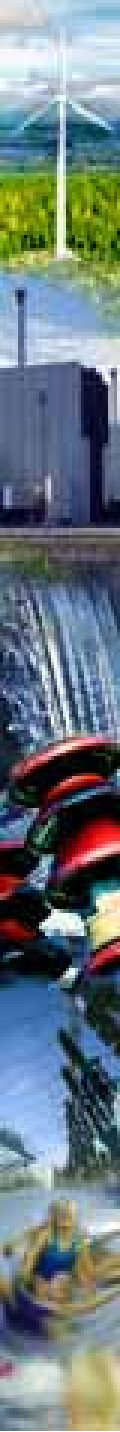
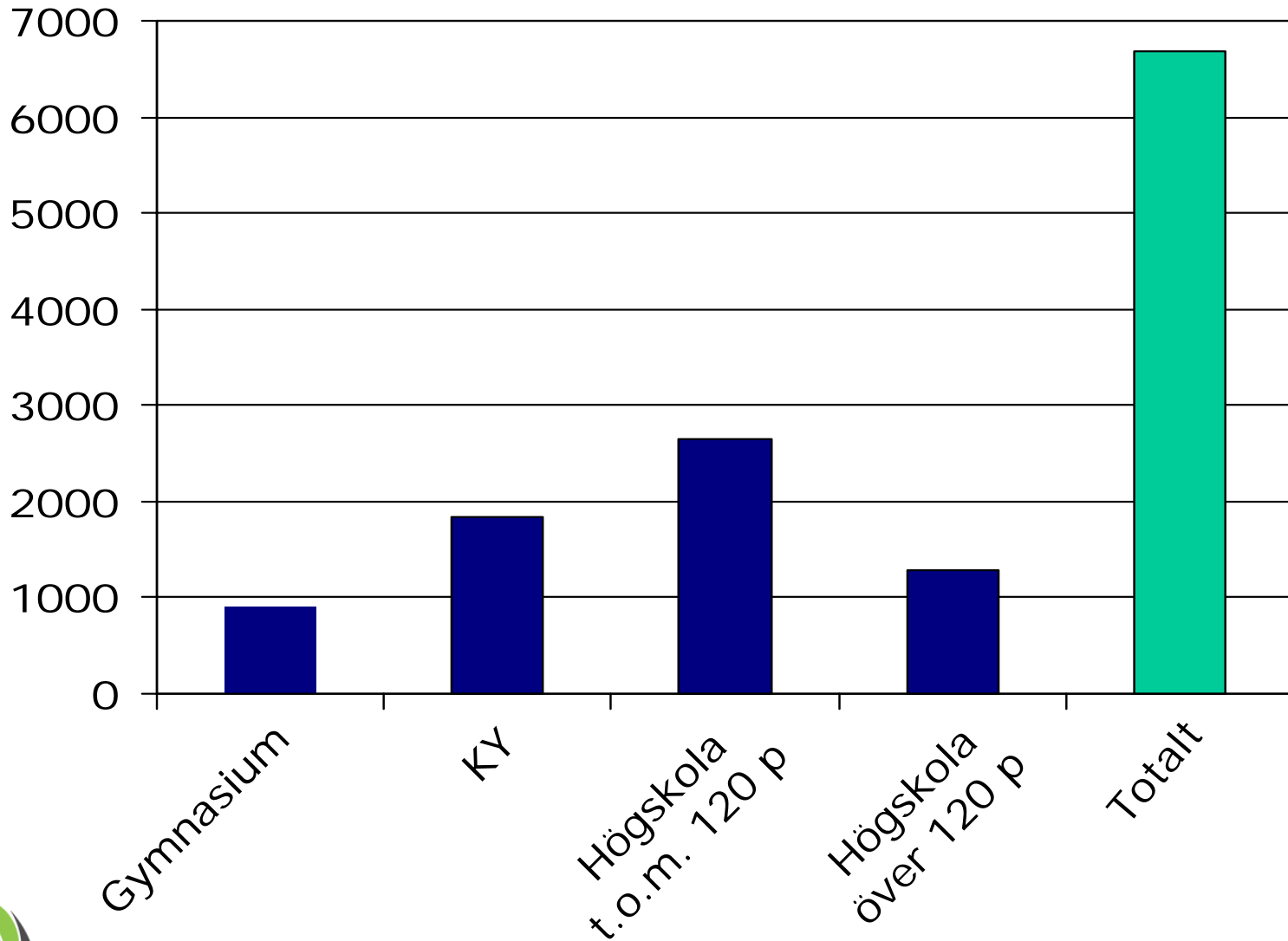
- Andelen anställda inom tekniska yrken som är under 30 år utgörs av 10 procent. Andelen anställda som är 50 år eller äldre utgör 44 procent.
- Medelåldern ligger på 46 år hos samtliga företag.



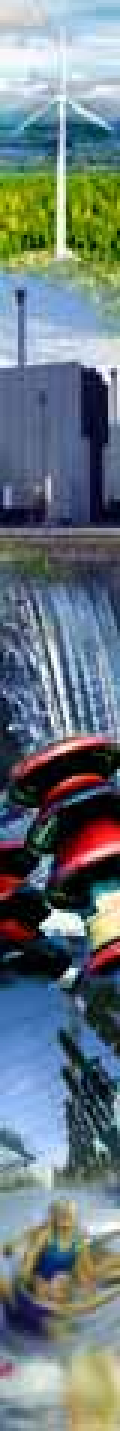
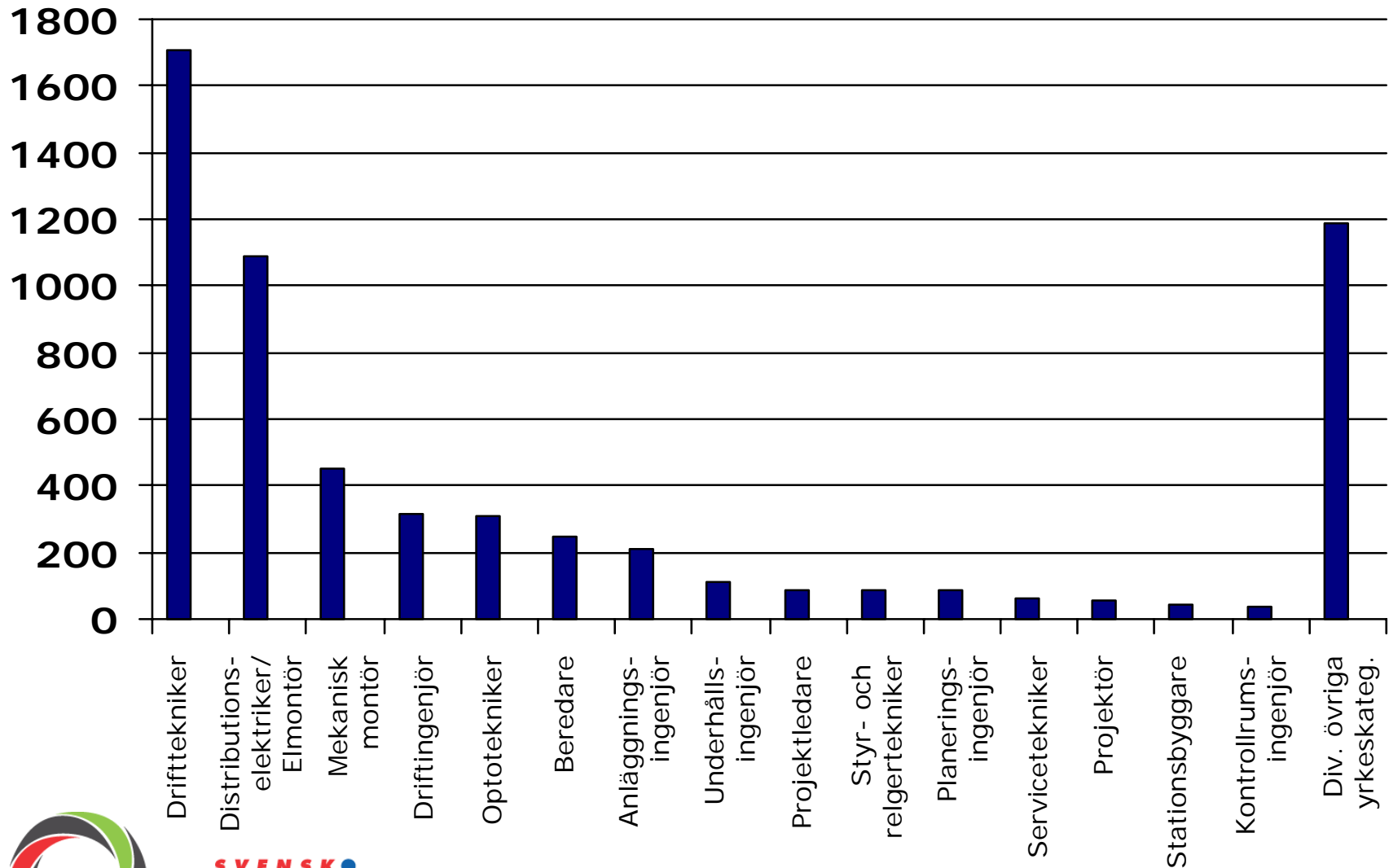
# Förväntat anställningsbehov för åren 2008-2014 inom olika verksamheter



# Förväntat anställningsbehov för åren 2008-2014 per utbildningsnivå

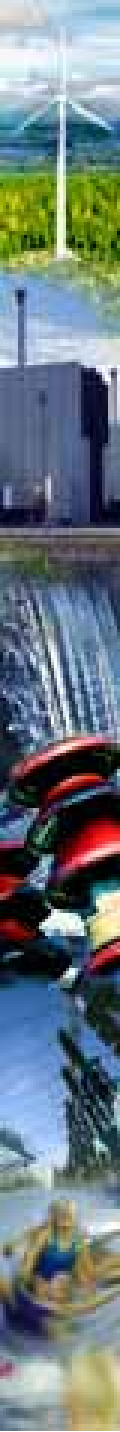


# Förväntat anställningsbehov av *teknisk* arbetskraft per yrkeskategori för åren 2008-2014

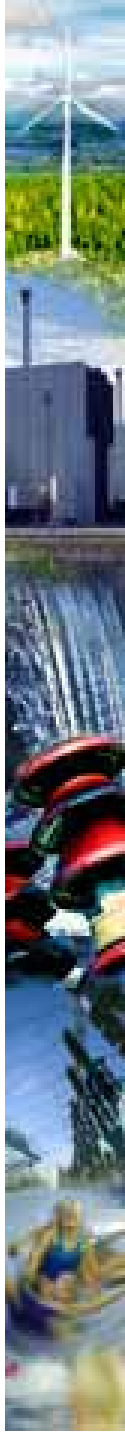


# Sammanfattning

- Ungefär 21.500 anställda inom tekniska yrken i vår studie, varav närmare 6.500 är 55 år eller äldre.
- Förväntat anställningsbehov av cirka 6.000 personer totalt inom tekniska yrken för åren 2008–2014.
- Det största anställningsbehovet inom tekniska yrken finns inom verksamheten elnät.
- Störst behov av att anställa personer med högskoleutbildning t.o.m. 120 p och kvalificerad yrkesutbildning (KY).
- Drygt 2.000 drifttekniker och driftingenjörer samt 1.100 distributionselektriker/elmontörer behöver anställas de närmaste sju åren.



- Den mest efterfrågade yrkeskategorin är drifttekniker. Totalt står denna kategori för drygt en fjärdedel av det förväntade anställningsbehovet.
- Därefter kommer distributionselektriker, elmontör, mekanisk montör, driftingenjör, optotekniker, beredare och anläggningsingenjör. Totalt står dessa kategorier för drygt 40 procent av anställningsbehovet.
- Andra efterfrågade yrkeskategorier är ekonomer inom elhandelsverksamheten samt kundtjänstpersonal inom verksamheten rådgivning & kundtjänst.

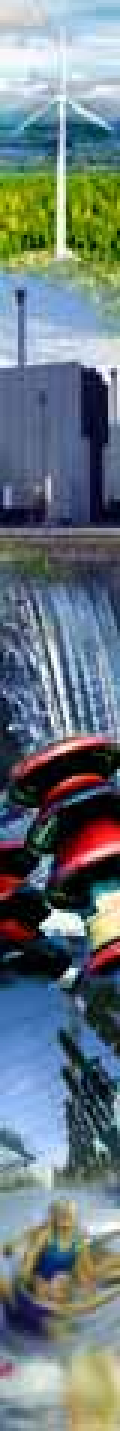


# Övriga synpunkter och kommentarer

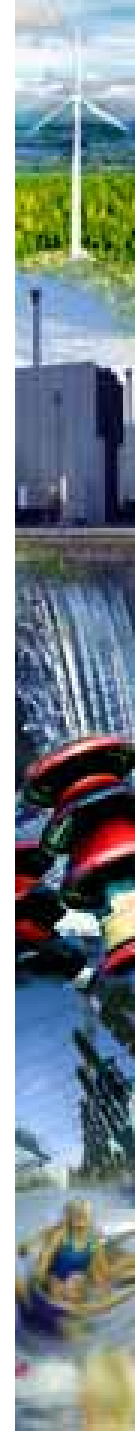
"Branschen har ett ansvar att se till behovet av arbetskraft, mer resurser måste satsas på utbildning och information till ungdomar som visar på vilka möjligheter det finns i energibranschen."

"I vår lilla organisation gäller följande: I de rekryteringar som genomförs får den formella kompetensen mindre betydelse. Erfarenhet och personliga egenskaper blir viktigare. Dock tenderar vi att förutsätta någon form av högskoleutbildning för de flesta områden."

"Angivna siffror avseende rekryteringsbehov avser ålderspensioneringar samt utökade behov. Behov till följd av normal rörlighet på arbetsmarknaden ingår således inte."



Branschen står inför ett generationsskifte och anställningsbehovet är stort på sju till tio års sikt.





- Att satsa på ungdomar är alltid en god investering för framtiden
- Den bransch som inte syns finns

